

## **Hoofdpijnen remuneratiebeleid**

Het beleid inzake de bezoldiging van het Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het beleid is erop gericht aan de bestuurder een beloning voor zijn werkzaamheden toe te kennen die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat een gekwalificeerde en deskundige bestuurder door SVT kan worden aangetrokken en behouden. De beloning kent een overwegend vaste component. Een zeer beperkt deel van de beloning is afhankelijk van geleverde prestaties.

De Raad van Commissarissen stelt jaarlijks de beloning van het Bestuur vast. Dit doet zij op basis van advies van de Remuneratiecommissie. De Remuneratiecommissie bestaat in principe uit de voorzitter en de vice-voorzitter van de Raad van Commissarissen. Zij doet voorstellen voor de te maken jaarlijkse prestatieafspraken met het Bestuur en toetst jaarlijks of en in hoeverre hieraan voldaan is. Op basis van dit oordeel en van een jaarlijkse indexatie doet de Remuneratiecommissie aan de Raad van Commissarissen een voorstel voor honorering van het Bestuur voor het opvolgende jaar. Het prestatieoordeel is mede basis voor het al dan niet toekennen van 1,5% van het vaste inkomen als variabel deel van de totale beloning.

De beoordeling van het Bestuur is enerzijds gebaseerd op individuele prestaties en anderzijds op het resultaat van SVT op organisatorisch, maatschappelijk en volkshuisvestelijk terrein. Op het gebied van de secundaire arbeidsvoorwaarden wordt het Personeelsbeleid van SVT gevolgd, met een enigszins hogere vaste onkosten- en autovergoeding.

Voor de vaststelling van de beloning van het Bestuur gaat de Raad van Commissarissen uit van de Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties welke code per 1 januari 2010 de Adviesregeling Izeboud heeft vervangen. Voor de honorering van de commissarissen gaat de Raad van Commissarissen uit van de Honoreringscode commissarissen Woningcorporaties.